

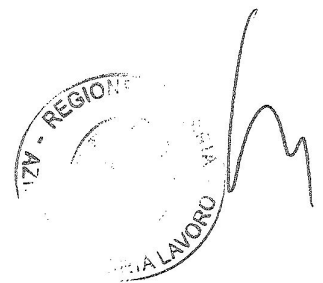
AZIENDA CALABRIA LAVORO

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 129 del 27/12/2019

OGGETTO: Approvazione Piano Performance di ACL 2019 - 2021.



Il Direttore Generale

VISTI:

- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
 - il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 13 del 07/03/2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;
 - il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. un sistema di misurazione e valutazione della performance;
 - il Decreto del Commissario n. 14 del 15 aprile 2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMIVAP);
- il Decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 di approvazione dell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro e successivi decreti di integrazione n. 59 del 28 ottobre 2016 e n. 74 del 24 novembre 2016;

PREMESSO CHE:

- ai sensi e per gli effetti dell'articolo 11 del regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1, emanato in attuazione della legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, la Regione redige annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance, con il quale l'amministrazione individua, nell'ambito del programma di governo, gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori e i valori target per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione e delle unità organizzative, nonché gli obiettivi assegnati ai dirigenti generali dei dipartimenti regionali e delle strutture apicali assimilate;
- l'articolo 10, comma 3, del succitato regolamento stabilisce che l'assegnazione degli obiettivi individuali ai dirigenti apicali degli enti strumentali - di nomina regionale - è parte integrante del Piano della performance regionale;
- il decreto del direttore generale n. 6 del 23/01/2019 di approvazione del PTPC 2019-2021 di ACL;

DATO ATTO CHE:

- le aree del programma di governo sono poste all'apice dell'albero della performance articolandosi in obiettivi strategici ed obiettivi operativi;
- nella Parte Generale del Piano della Performance il collegamento tra lo stesso Piano ed il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità, per l'anno 2019, come previsto dall'art. 44 del decreto legislativo n. 33/2013, è garantito dall'incidenza percentuale, sulla performance organizzativa, degli obiettivi previsti nel medesimo Piano triennale di Prevenzione della Corruzione e Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità;

VISTI:

- l'articolo 1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n. 190, ai sensi del quale l'organo di indirizzo definisce gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, che costituiscono contenuto necessario dei documenti di programmazione strategico-gestionale e del Piano triennale per la prevenzione della corruzione;
- l'articolo 10, comma 3, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 a mente del quale "la



promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un obiettivo strategico di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali”;

- l'articolo 44 del medesimo decreto legislativo n. 33/2013, relativo ai compiti dell'OIV in tema di verifica della coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e quelli indicati nel Piano della performance;

PRESO ATTO CHE:

- il Piano della performance 2019-2021 della Regione Calabria, approvato con DGR n. 51 del 04.02.2019, è stato notificato ad Azienda Calabria Lavoro solo in data 23.05.2019
- in assenza di informazioni sul predetto Piano, il Direttore Generale di ACL ha ritenuto opportuno avviare ugualmente il ciclo della performance, mantenendo i medesimi obiettivi strategici presenti nel Piano 2018-2020, in data 01.03.2019 e notificato all'OIV, con nota Prot. n. 4135 del 01.08.2019;
- dal confronto degli obiettivi strategici del Piano della performance 2018-2020 della Regione Calabria con il successivo Piano per il triennio 2019-2021:
 - ✓ nell'Area 1, gli obiettivi sono rimasti inalterati, con la sola aggiunta dell'obiettivo "1.6 - Aumentare i livelli di trasparenza e di prevenzione della corruzione", in cui non è inclusa Azienda Calabria Lavoro;
 - ✓ le Aree 2, 3, 4, 5 e 6 sono rimaste immutate.

RILEVATO che gli obiettivi strategici dell'Ente principale a carattere pluriennale, il ciclo avviato internamente da ACL si presenta perfettamente in linea con il Piano della Regione per il triennio 2019-2021 ed in continuità con le attività programmate.

RITENUTO NECESSARIO approvare il Piano della Performance di ACL 2019 – 2021 che è parte integrante del presente provvedimento.

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- di approvare il Piano Performance 2019 – 2021 di ACL allegato al presente provvedimento;
- di trasmettere il predetto piano all'OIV della Regione Calabria;
- di pubblicare il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente “Performance – Piano della Performance”.

Dott. Giovanni Forciniti

